



Compromiso con la Igualdad y la Prevención del Acoso

En **CAI O BIOMEDICA SL** creemos firmemente en la **igualdad de oportunidades** y el **respeto hacia todas las personas** que forman parte de nuestra organización.

De acuerdo con lo establecido en la **Ley Orgánica 3/2007, de 22 de marzo, para la igualdad efectiva de mujeres y hombres**, y el **Real Decreto 901/2020, de 13 de octubre**, la empresa ha implantado políticas y medidas destinadas a garantizar un entorno de trabajo **seguro, inclusivo y libre de cualquier forma de discriminación o acoso**.

Nuestro **Protocolo de Prevención y Actuación frente al Acoso Laboral y Sexual** establece los mecanismos necesarios para **prevenir, detectar y actuar** ante posibles situaciones de acoso, asegurando siempre la **confidencialidad, la protección de las personas afectadas** y la **tolerancia cero ante cualquier tipo de violencia o comportamiento inadecuado**.

Asimismo, disponemos de un **canal confidencial de comunicación y denuncia**, mediante el cual cualquier persona trabajadora puede comunicar situaciones contrarias a este compromiso, con todas las garantías de **anonimato y protección frente a represalias**.

Con estas acciones, **CAI O BIOMEDICA SL** reafirma su compromiso con la **igualdad efectiva**, el **bienestar laboral** y el **respeto mutuo** como pilares fundamentales de nuestra cultura corporativa.

La dirección

NOV/2025